

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร
อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ใช้จริง	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง	ข้อมูลสถิติผู้เข้ารับ การอบรม/พัฒนา
โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ บริหารงาน อบต. ประจำปี 2568	1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจ บทบาทอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการชุมชน แบบมีส่วนร่วม และเกิดการประสานการทำงาน แบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำ แนวทางการส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน การ ท่องเที่ยวโดยชุมชน มาเป็นแนวทางการพัฒนา ชุมชนอย่างยั่งยืนของตำบล 2.สามารถนำผลของการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการ ขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน 3. เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการ ปฏิบัติงานต่างๆ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเป็นการเปิดวิสัยทัศน์ให้เห็นความแตกต่างใน เรื่องการทำงาน บริบทพื้นที่ และการบริหาร จัดการในสภาพบริบทที่แตกต่างกัน	250,000	215,040	17-20 กุมภาพันธ์ 2568 จัดศึกษาดูงานและรับฟัง การบรรยาย ณ จังหวัด จันทบุรี จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสมุทรสาคร	ผู้บริหาร 4 พนักงาน 18 ลูกจ้างประจำ 2 พนักงานครู 2 พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 44 คน ส.อบต. 11 คน	จำนวนผู้เข้ารับการ โครงการ จำนวน 48 คน
โครงการจัดกีฬาของ บุคลากรใน อบต.	ผู้เข้าร่วมโครงการเห็นคุณค่าในการเล่นกีฬาและ การออกกำลังกาย สามารถนำไปพัฒนา สมรรถภาพทั้งทาง ร่างกายและจิตใจของตนเองใน	-	-	ทุกวันศุกร์ของเดือน ก.ค.-ส.ค.2568 ณ อบต.บางขุนไทร	ผู้บริหาร 4 พนักงาน 18 ลูกจ้างประจำ 2	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน

บางขุนไทร ประจำปี 2568	ชีวิตประจำวันได้ และส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร				พนักงานครู 2 พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 44 คน	44 คน
กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ในการประชุมประจำเดือน	จัดประชุมประจำเดือนเป็นประจำทุกๆ เดือน เพื่อชี้แจงข้อปัญหาข้อเสนอนะในการทำงาน รวมไปถึงการเผยแพร่ข่าวสารต่างๆ และความรู้ที่ จนท. ไปอบรมตามหลักสูตรต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567- กันยายน 2568	พนักงาน 18 ลูกจ้างประจำ 2 พนักงานครู 2 พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 40 คน	ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง จำนวน 40 คน
โครงการอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับหน้าที่และงานที่ปฏิบัติ	พนักงานส่วนตำบล เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ดังนี้ 1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัดใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติของโรงเรียน ศพด. กิจกรรมประปา สถานธนาบาล และรพสต. ประจำปี 2567 เพื่อถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. ในงบประมาณประจำปี 2568	15,900	15,900	13-15 ธันวาคม 2567 ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี	พนักงาน 18 ลูกจ้างประจำ 2 พนักงานครู 2 พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 40 คน	พนักงานส่วนตำบล จำนวน 2 คน พนักงานจ้าง จำนวน 1 คน
	2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลเบี่ยยังชีพเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี่ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่	9,000	9,000	14-16 มกราคม 2568 ณ โรงแรมฟุรามา เอ็กซ์คลูซีฟ		พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 คน ลูกจ้างประจำ 1 คน
	3. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจาะลึกการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามโครงสร้าง	4,500	4,500	5-7 มีนาคม 2568 ณ นานารีรีสอร์ท แก่ง กระจาน จ.เพชรบุรี		พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 คน

	ส่วนราชการใหม่ และสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น 4. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ปรับเป็นพินัยความผิดทางพินัย ขั้นตอน เจ้าหน้าที่ปรับเป็นพินัย การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน ออกคำสั่งปรับเป็นพินัย และส่งคำสั่งให้ผู้ถูกกล่าวหา การชำระค่าปรับเป็นพินัย การสรุปข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย พยานหลักฐาน และสำนวนให้พนักงานอัยการเพื่อดำเนินการฟ้องคดีต่อศาล พร้อมการฝึกปฏิบัติ” 5. โครงการสัมมนาให้ความรู้ในการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคารที่ดำเนินการตามกฎหมายมาตรฐานอาคารด้านพลังงานให้กับบุคลากรของ อปท.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการอนุญาตก่อสร้างอาคาร 6. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ 25” 7. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 และการบริหารงบประมาณ การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ระเบียบ มท.ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชนฯ พ.ศ.2566	18,000	18,000	17-19 มีนาคม 2568 ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จ.เพชรบุรี		พนักงานส่วนตำบล จำนวน 5 คน
		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	12 มิถุนายน 2568 ณ โรงแรมฟารามาเอนด์ ชลบุรี จ.เพชรบุรี		พนักงานส่วนตำบล จำนวน 1 คน
		126,000	126,000	15 มิถุนายน – 4 กรกฎาคม 2568 ณ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี		พนักงานส่วนตำบล จำนวน 3 คน
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ ประกอบการพิจารณาตอบแทน ความ	นำระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ครั้งที่ 1 ต.ค.67 - มี.ค.68	พนักงานส่วนตำบล 18 คน ลูกจ้างประจำ 2	พนักงานส่วนตำบล 18 คน ลูกจ้างประจำ 2

ดีความชอบแก่ ผู้ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ประจำปี พ.ศ.2568 ครั้งที่ 1 ต.ค.67 - มี.ค.68 ครั้งที่ 2 เม.ย.68 - ก.ย.68 เป็นระบบเปิดมีความโปร่งใส ยุติธรรม			ครั้งที่ 2 เม.ย.68 - ก.ย.68	พนักงานครู 2 พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 40 คน พนักงานส่วน ตำบล 18 คน ลูกจ้างประจำ 2 พนักงานครู 2 พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 40 คน	พนักงานจ้าง 18 พนักงานครู 2 คน รวมทั้งสิ้น 40 คน พนักงานส่วนตำบล 18 คน ลูกจ้างประจำ 2 พนักงานครู 2 คน พนักงานจ้าง 18 รวมทั้งสิ้น 40 คน
จัดทำและดำเนินการ ตามแผนสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างให้ทัน ต่อการเปลี่ยนหรือ ทดแทนอัตรากำลัง ที่ ลาออกหรือโอนย้าย และตำแหน่งที่ว่าง โดย มุ่งเน้นให้มีอัตรา กำลัง ว่างไม่เกิน ร้อย ละ 20 ของอัตรากำลังทั้งหมด	-รับโอนสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้ 1. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน 1 อัตรา -ให้โอนสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน 1 อัตรา ดังนี้ 1. ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ กองคลัง จำนวน 1 อัตรา 2. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัดกองคลัง จำนวน 1 อัตรา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	9 ธ.ค.2567 2 ม.ค.2568 15 ต.ค.2567 15 ต.ค.2567		รับโอน จำนวน 2 อัตรา โอนย้าย จำนวน 2 อัตรา

ข้อมูลสถิติการอุปถัมภ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนไทร

ณ วันที่ 30 กันยายน 2568

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	มีคนครอง	อัตรว่าง
1 พนักงานส่วนตำบล				
-บริหารท้องถิ่น	2	2	2	-
-อำนวยการท้องถิ่น	4	4	4	-
-วิชาการ	13	13	8	5
-ทั่วไป	5	5	3	2
2 ลูกจ้างประจำ	2	2	2	-
3 พนักงานจ้างตามภารกิจ	20	20	18	2
4 พนักงานจ้างทั่วไป	1	1	1	-
5 พนักงานครู	5	5	2	3
รวมทั้งสิ้น	52	52	40	12

ปัญหา และอุปสรรค :

- การจัดโครงการซึ่งจัดโดยองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมได้ครบทุกคน เนื่องจากติดภารกิจ
- ยังมีตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง จำนวน 12 ตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข - ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง และจัดบริหาร สถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่ น่าทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานมีความเหมาะสม และสะดวกสบาย สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานให้มีความเป็นกันเองและทำงานด้วยความสุข